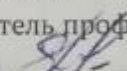


ПРИНЯТЫ
на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 9
«Кристаллик»
Протокол №3 от 16.10.2020

ОДОБРЕНЫ
на заседании Совета
Учреждения МБДОУ № 9
«Кристаллик»
Протокол №3 от 16.10.2020

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом заведующего МБДОУ №
9 «Кристаллик»
от 19.10.2020 № 215-о

СОГЛАСОВАНЫ
с первичной профсоюзной
организацией МБДОУ № 9
«Кристаллик»
председатель профсоюзного
комитета  Е.Г. Витязева

**Изменения в Положение
о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера
работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик»**

В целях оптимизации особого персонального вклада работников в общие результаты деятельности МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик», основанные на специфике их должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу, с учётом вклада в обеспечении качества организационной жизни учреждения, внести изменения в Положение о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик» (далее – Положение).

1. Приложение №4 «Критерии оценивания качества труда для выплат стимулирующего характера по итогам работы педагогических работников» к Положению о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик» изложить в редакции приложения к изменениям в Положение о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик».

Настоящие изменения в Положение о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик» распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2020 года.

КРИТЕРИИ
ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (педагоги) ДОУ№ 9
ФИО _____

№ п/п	Показатели муниципального задания	Критерии	Показатели	Индикатор расчета	%	самооценка	оценка комиссии
1.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)	1.1. Выполнение плановой посещаемости (без учета летних месяцев) в соответствии с муниципальным показателем – не менее 50% - группы комбинированной, --компенсирующей направленности	50% и более менее 50 % 50 % и более менее 50 %	Фактическое количество дето/дней посещения: на норму дето/дней посещения x 100% = показатель в % <i>Для узких специалистов</i> рассчитывается средний показатель от групп, с которыми занимается специалист (82%+93%+78%=253% делим на 3 группы, получаем 84,3%, округляем 84, соответствует 20%)	5 3 5 3		
		1.2. Результативное участие воспитанников в конкурсах - для специалистов: разработка и проведение конкурсов в ДОУ для воспитанников, работа в жюри муниципального конкурса	- конкурсы внутри учреждения - конкурсы муниципального уровня (не более 10%)	Наличие победителей, призёров Участник - 5% или Победитель, призер-10%	5 10		
Максимальное количество по показателю					18		
2.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО) Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами местного самоуправления, осуществляющими	2.1. Качественная реализация образовательных программ по итогам тематических проверок, контроля (в очном режиме). Организация образовательно-воспитательного процесса в дистанционном режиме - реализация Образовательных Программ через размещение занятий в мессенджерах, в соответствии с расписанием, возрастом детей, годовым планом. Образовательный материал может быть представлен в формате видео занятий, презентаций, конспектов занятий, заданий).	Отсутствие замечаний При наличии рекомендаций На низком уровне	Справка по итогам проверки	15 7 0		
		2.2. Качественная реализация образовательной программы через работу по годовому плану (прогулки, режим, мероприятия и т.д.) В дистанционном режиме – реализация мероприятий по годовому плану (проведение конкурсов, выставок, зарядок и т.д.)	Отсутствие замечаний При наличии рекомендаций На низком уровне		10 5 0		

	функции по контролю и надзору в сфере образования.	2.3. Качественная реализация части, формируемой участниками образовательного процесса В дистанционном режиме – реализация части, формируемой участниками образовательного процесса	Отсутствие замечаний При наличии рекомендаций		5 0		
Максимальное количество по показателю					32		
3.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями качества предоставляемой услуги	3.1. Удовлетворенность качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг (результаты мониторинга)	80-100%	По итогам анкетирования родителей	5		
		3.2. Участие в организации дополнительного образования (работа с родителями, контроль за оплатой и т.д.)			5		
		3.3. Активная работа в творческих группах, комиссии по учету достижений педагогов, городской аттестационной комиссии.			5		
		3.4. Работа в проектно-исследовательской, инновационной деятельности (проекты не дублируют образовательную программу, годовой план ДОУ, срок реализации проекта не менее 3 мес.)			5		
		3.5. Выполнение непредвиденных работ (участие в утренниках, оформление помещений ДОУ, сбор и обработка оперативной информации, выполнение курьерских поручений др.)			5		
		3.6. Отсутствие письменных жалоб на педагогических работников со стороны родителей, признанных обоснованными Работа в родителями в мессенджерах социальных сетях	Оперативное реагирование на обращение, своевременное информирование	Отсутствие негативного контента в сети, органах управления образования	5		
		3.7. Повышение имиджа учреждения, путем предоставления информационных материалов для сайта ОУ	Ежемесячное предоставление качественного информационного материала для размещения на сайте	Полнота предоставленного материала	5		
		3.8. Отсутствие задолженности за отчетный период (от 3745 руб. не зависимо от количества должников) для групп компенсирующей направленности: своевременное предоставление подтверждающих документов по оплате детей-инвалидов (справки МСЭ, ИПР и т.д.) - для муз. руководителей: оформление ППРС к праздникам. -для инструкторов по ФИЗО: участие в спортивных мероприятиях города в выходные дни. - для методистов, специалистов (организация и проведение ТПМПК, экскурсий)	100%		5		

	3.9. Диссеминация педагогического опыта (подготовка и техническое сопровождение выступления на ГМО, бренды, гранды, педагогические конкурсы на уровне ДОУ и города, открытые занятия, выступления на педсоветах и семинарах ДОУ).			10		
				Максимальное количество по показателю	50	
				Итого максимальное количество по показателям	100	

Дата _____

Работник: _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии: _____

***Показатели	Результаты деятельности, подтверждающие документы прикрепляются к карте
	РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КОМИССИИ (снятие и добавление %)
	Работник ознакомлен:

